

Neue Führungsrolle @ MERKUR

(MERKUR OPERATIONS, MERKUR CASINOS, MERKUR SPORTSBETTING)



MERKUR

Der Wechsel in eine neue Rolle als Führungskraft geht einher mit den Fragen „Was verändert sich?“ und „Was bleibt?“. Es ergeben sich Fragen nach Veränderungen in den Rollenerwartungen, Verhaltensmustern, dem Selbstbild sowie den Führungsinstrumenten und -kompetenzen. Diese Fragen zu reflektieren und individuelle Antworten passend zu der jeweiligen Situation zu finden, ist Ziel unserer Begleitung im Rahmen des Programms „Neue Führungsrolle @ MERKUR“.

Die Inhalte der Veranstaltung:

Wir gehen konzeptionell neue Weg. Die Individualität jedes Rollenwechsels hängt stark von dem jeweiligen Zusammenspiel der Führungskraft mit ihrem Vorgesetzten sowie der neuen Position und den Rahmenparametern der jeweiligen Situation ab. Aus diesem Grund werden als Einstieg in das Programm Ziele gemeinsam mit dem Vorgesetzten definiert, ein Entwicklungsplan erstellt und gemeinsam bearbeitet, bis die Ziele erreicht sind. Die Veranstaltungen dienen hierbei als Station der Reflektion und des kollegialen Austauschs mit anderen Führungskräften und Impulsmitnahme zu verschiedenen Führungsthemen.

Aufgrund des dynamischen Umfeldes der Geschäftsfelder legen die Teilnehmenden innerhalb der Gruppe die Inhalte des Programms selbst fest und entwickeln das Programm somit bedarfsorientiert weiter.

Anmeldungen sind
jederzeit möglich.

Die Veranstaltung im Überblick:



Der Programmablauf kann der
u. s. Grafik entnommen werden.



Kalle de Reuter,
dimension21 GmbH



Führungskräfte der Zentrale
und Verwaltung sowie stv.
Direktoren der MERKUR
SPIELBANKEN, die in eine neue
Rolle kommen.



