

Führung im Wandel

Teams von heute setzen sich aus verschiedenen Generationen zusammen, die eigene Bedürfnisse, Kommunikationsstile und Arbeitsgewohnheiten mitbringen. Zusätzlich hat sich der Arbeitsmarkt deutlich verändert, sodass Fachkräftemangel, demografischer Wandel und Digitalisierung zu den zentralen Themen zählen. Diese Veränderungen können für Führungskräfte Herausforderungen mit sich bringen, denn neben der Veränderung in der Führung, gilt es die neue Generation an das Unternehmen zu binden und mit Generationskonflikten umzugehen.

In dieser Veranstaltung werden Grundlagenwissen zu den unterschiedlichen Generationen vermittelt und Strategien für den Umgang mit Unterschieden und Vielfalt in der Filiale erarbeitet. Ziel ist die Sensibilisierung der Führungskräfte und ihrer Mitarbeitenden für einen offenen und wertschätzenden Dialog. Im Austausch mit den Mitarbeitenden wird die eigene Rolle und Haltung reflektiert, um den Umgang mit unterschiedlichen Ansichten und Herangehensweisen zu stärken und das Miteinander zu fördern.

Ein begleitender E-Learning Kurs dient zur Schärfung der Führungsinstrumente. Dabei wird Wissen zu unterschiedlichen Generationen sowie den Themen Mitarbeiterbindung und -gesprächen vermittelt.

Sechs Monate nach dem Seminar findet ein Erfahrungsaustausch statt, in dem Teilnehmende ihre Erfahrungen reflektieren, sich austauschen und gemeinsam Ideen sowie Lösungen für auftretende Herausforderungen entwickeln.

Die Inhalte der Veranstaltung:

E-Learning Kurs

- ✓ Generationen im Überblick
- ✓ Fresh-up zu Mitarbeiterbindung und -gesprächen

Präsenzseminar

- ✓ Austausch zu den Veränderungen des Arbeitnehmermarktes
- ✓ Grundlagenwissen zum Umgang mit Generationsunterschieden
- ✓ Selbstreflexion der eigenen Rolle (Werte, Vorstellungen, Mindset, Herausforderungen)
- ✓ Konstruktiver Umgang mit Unterschieden und Vielfältigkeit als Führungskraft
- ✓ Erarbeiten von Ideen und Möglichkeiten zum Umgang und Bindung des Mitarbeitenden

Anmeldungen sind jederzeit möglich.



Erfahrungsaustausch

- ✓ Erfahrungsaustausch über Anwendung und Nutzen der behandelten Themen
- ✓ Reflexion der Erfahrungen zu den erarbeiteten Lösungsansätzen und Strategien
- ✓ Austausch über Erfolge, Herausforderungen, Best Practice
- ✓ Entwicklung und Erarbeitung von Ideen/Optimierungsvorschläge zu Herausforderungen

Die Veranstaltung im Überblick:



Die Seminardauer beträgt 2,5 Tage; zzgl. eines 1,5-tägigen Erfahrungsaustauschs nach ca. sechs Monaten.



Trainer- und Referententeam der Personalentwicklung



13.-15.10.2026



Filialleitungen der MERKUR CASINO Filialen, die ihre Einarbeitung abgeschlossen haben.



Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.



Nach Abstimmung mit dem Regionalmanager nimmt Alina Nickel die Anmeldung per E-Mail entgegen.
(ALNickel@merkur-casino.de)
(Der Regionalmanager wird bei der Anmeldung bitte in Kopie gesetzt.)

